

**ATELIER DE FLASH  
CODEV**

# LE PROGRAMME

## VIVRE ENSEMBLE UN ATELIER DE CO-DÉVELOPPEMENT

- Le Co Développement et la méthode que nous allons suivre - 10min
- Atelier de codev flash -35mn
- Evaluation à chaud - 10min



# MAIS AVANT DE COMMENCER SE RAPPELER

## les règles de l'INTELLIGENCE COLLECTIVE



ÉCOUTER avec **ATTENTION**



PARLER avec **INTENTION**



ÊTRE **BIENVEILLANT**



SE FAIRE **CONFIANCE**



RESPECTER le **CADRE**

# LE « CODEV »

CRÉÉ PAR CHAMPAGNE ET PAYETTE - 1997

ADAPTÉE PAR BLOCULUS 2023

- Une personne arrive avec une problématique, une préoccupation ou un projet et repart avec un plan d'action concret pour dépasser les obstacles !
- Un engagement des participants à partager leurs idées avec le groupe, à collaborer et à accompagner "leur pair" dans l'exploration de sa problématique pour découvrir de nouvelles approches, mettre en lumière des solutions adaptées.

# DANS LE CODEV, ON UTILISE LES RÔLES DE...



TEMOIN

Le témoin va porter la problématique.



EQUIPE

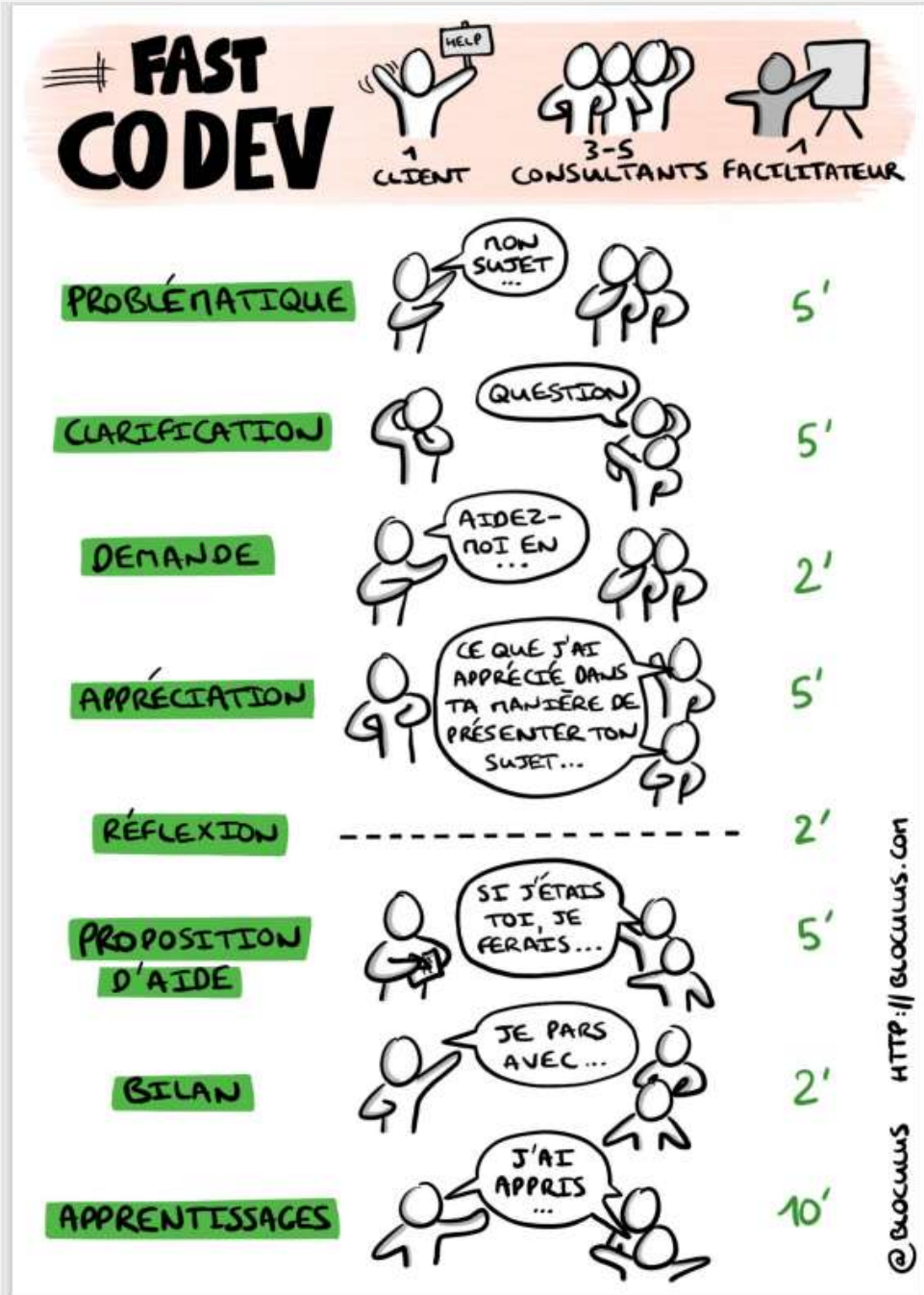
Les membres de l'équipe vont aider le témoin à résoudre sa problématique.



FACILITATEUR

Le facilitateur est garant de la mise en place des différentes étapes du codev dans une durée définie.

# LES ÉTAPES



- **L'ARRIVÉE- 5 MIN.** On propose à chacun de réfléchir 3min à une situation concrète problématique issue de sa pratique professionnelle et qu'il ou elle souhaite faire évoluer. (Cette situation sera à soumettre au reste de l'équipe : n'exposer que ce qu'on se sent d'exposer dans ce contexte). En 1min, chacun écrit ensuite sur un post-it un titre ou un résumé en une phrase (assez explicite sur la situation et si possible un peu accrocheur) qu'on pourrait donner au récit de cette situation problématique. (attention, il ne s'agit pas encore de décrire la situation, plutôt de cerner rapidement le thème et le problème abordé)
- **LA PRÉPARATION - 5 MIN** . Les post-its sont collectés par le facilitateur qui les lit tous à voix haute. Chaque équipe choisit une situation concrète qu'elle souhaite accompagner. Le témoin qui a porté cette situation devant le groupe se désigne. (il est essentiel que le témoin soit la personne qui ait vécu la situation dont elle parle). Le facilitateur profite de ce moment pour rappeler les règles de confidentialité présentées avant le codev (*parler en « je », ne pas interrompre...*).
- **L'EXPOSÉ - 5 MIN** . Le témoin va exposer synthétiquement sa problématique à l'équipe, donner son contexte, sa réalité, telle qu'il la perçoit et indique sur quoi les membres de l'équipe devraient porter leur attention. Il précise quelles sont ses attentes quant à la forme de consultation qu'il désire. L'équipe prend des notes sans parler et laisse toute la place au témoin pour présenter son contexte et sa problématique. *Que doit savoir l'équipe de la problématique, ce qui a été tenté...*

- **LA CLARIFICATION - 5 MIN** . L'équipe peut poser toutes les questions d'information (et non de solution) qui vont lui permettre de mieux comprendre la situation. Le témoin pourra répondre aux membre de l'équipe s'il a la réponse. *Attention les questions posées ne doivent pas contenir des solutions déguisées*
- **LA DEMANDE - 2 MIN** . Le témoin va formuler son contrat de consultation avec l'aide et le soutien des membre de l'équipe. Le principe est de s'assurer que tout le monde comprenne la même chose. Demande claire et concrète. Il reformule donc sa demande en une phrase : "je voudrais que le groupe m'aide à ..."
- **L'APPRECIATION - 5 MIN** . Feedback positif de chacun des membres de l'équipe envers le témoin. Le témoin est invité à ne pas commenter, repondre, il doit recevoir cela comme un cadeau. Reflexion individuelle quelques instants. *Qu'appréciez-vous dans la manière qu'a ce témoin à traiter ce sujet. "Ce que j'ai apprécié dans ta manière de présenter ton sujet c'est..."*

- **PROPOSITIONS / CONSEILS - 5 MIN** après réflexion individuelle de 2 min. Les membres de l'équipe produisent et formulent individuellement et librement leurs impressions, des pistes d'action, des idées, des interprétations, des conseils, des suggestions, des choses concrètes comme des choses plus ouvertes,... sans rechercher un consensus (pas d'échange entre consultants). Le témoin écoute et prend en notes tout ce qui lui est dit. Commencer la phrase par : *Si j'étais toi...*

*Inviter le client à écouter en silence et noter les pistes d'actions proposées, les conseils...*

- **BILAN du témoin – 5 MIN**: Le témoin prend quelques temps pour relire ses notes et présente un petit plan d'action ou indique la façon dont il entend donner des suites. Pas de réaction des membres de l'équipe. Commencer par la phrase : « *Dans les éléments qui t'ont été partagés, certains vont pouvoir t'aider, d'autres moins et c'est normal. Peux-tu nous partager quelles idées penses-tu utiliser pour avancer et comment tu les mettrais en place dès demain?* » (Ne pas rentrer dans le débat « c'est possible », « ce n'est pas possible »...)

- **PARTAGE DES APPRENTISSAGES - 10 MIN**: « *Qu'avez-vous appris dans ce Fast Codev? Avec quoi repartez-vous?* »